

Licence sciences humaines et sociales (SHS), mention sciences sociales, psychologie du travail et clinique du travail

Formation diplômante [LG038p3]



Niveau : II - Bac +3

Durée maximum : 1 800 heures en présentiel – préparation partielle possible en formation ouverte à distance (foad).

Niveau d'entrée : Bac

Inscrit RNCP : inscrit de droit

⇒ Emploi / Compétences visées

Les connaissances et les compétences acquises à travers cette licence permettent aux élèves ne poursuivant pas jusqu'au titre RNCP de niveau I (psychologue du travail), d'envisager une insertion professionnelle, par voie de concours, dans le secteur socio-éducatif (animateur socio-culturel, assistant de service social, etc.), de la santé (orthophoniste, infirmier, etc.), de la formation et de l'éducation (conseiller principal d'éducation, formateurs d'adultes, etc.) ou encore de la justice (conseiller d'insertion et probation, éducateur de la protection judiciaire et de la jeunesse, etc.).

Les acquis de ce parcours peuvent aussi être investis dans la communication, le conseil, la gestion des ressources humaines, l'humanitaire, etc.

⇒ Cheminement

Pour obtenir l'ensemble du diplôme, il faut avoir validé toutes les UE décrites ci-après, soit un total de 180 crédits. Pour plus d'informations, nous contacter.

Contenu de la formation	Nombre de crédits	Code
L1		
Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique	6	FPG003
Bases et outils de gestion de l'entreprise	6	TET009
Outils et démarche de la communication écrite et orale	4	CCE001
Méthodes de recherche et traitement de l'information : entretiens et questionnaires professionnels	8	TET003
Outils informatiques pour les sciences du travail et de la société	4	TET014
Organisation du travail et des activités	6	DSY005
Présentation générale du droit	4	DRA001

Contenu de la formation	Nombre de crédits	Code
Statistique descriptive et statistique inférentielle	4	PST001
Introduction à la psychologie cognitive et éléments de psychologie du développement cognitif	6	PST004
Expérience professionnelle	12	UAPS01
L2		
UNE UNITÉ AU CHOIX PARMIS LES ENSEIGNEMENTS DE L'ÉCOLE MANAGEMENT ET SOCIÉTÉ	4	
Analyse des situations de travail	6	TET008
Initiation au management et gestion des ressources humaines	4	FPG001
Droit social : bases du droit du travail : aspects individuels et collectifs	4	DRS003
Recherche d'informations : théorie et pratique sur le web	6	TET007
UNE UNITÉ AU CHOIX PARMIS		
Parcours d'apprentissage personnalisé en anglais - 1er semestre	6	ANG001
Parcours d'apprentissage personnalisé en anglais - 2e semestre	6	ANG002
Anglais professionnel - 1er semestre	6	ANG003
Anglais professionnel - 2e semestre	6	ANG004
Introduction à la psychologie clinique	6	PST002
Introduction à la psychologie sociale et des organisations	6	PST003
UNE UNITÉ AU CHOIX PARMIS LES ENSEIGNEMENTS DE L'ÉCOLE MANAGEMENT ET SOCIÉTÉ	6	
Expérience professionnelle	12	UAPS02
L3		
Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle	4	CCE105
Analyse des emplois et des activités professionnelles	6	TOF101
Travail, emploi, qualifications	4	TOF106
Le psychologue, le travail et l'emploi	6	PST105
Clinique de l'activité et psychologie du travail	6	PST106
Langage, activité, développement	6	PST108
Psychodynamique et psychopathologie du travail	6	PSY206
Approche ergonomique des situations de travail : méthodes et analyse de l'activité	6	ERG126
Accueil et information sur les parcours et les certifications professionnelles	6	TOF105
Test d'anglais (Bulat niveau 1)	2	UA2B12
UNITÉ D'ACTIVITÉ		
Expérience et rapport d'activité	8	UAPS03



Pour en savoir plus,
scannez ce code
ou connectez-vous
sur www.cnam.fr

Licence sciences humaines et sociales (SHS), mention sciences sociales, animation et gestion de la formation des adultes

Formation diplômante [CODE : LG038p1]



Niveau : II - Bac +3

Durée maximum : 1 800 heures en présentiel – préparation partielle possible en formation ouverte à distance (foad)

Niveau d'entrée : Bac

Inscrit RNCP : inscrit de droit

⇒ Emploi / Compétences visées

Le titulaire de la licence exerce dans des secteurs d'activités très diversifiés (banque et assurance, commerce et distribution, fonction publique, etc.).

Animateur ou assistant de formation, coordinateur d'action de formation ou encore conseiller, il est capable de transmettre des savoirs ou des savoir-faire à des publics en formation, en reconversion ou en insertion professionnelle. Il sait concevoir des outils pédagogiques à destination d'un public spécifique et en évaluer les résultats ; ou encore accompagner les étapes d'un parcours d'insertion ou de mobilité, et veiller à assurer les conditions de sa réussite.

⇒ Cheminement

Pour obtenir l'ensemble du diplôme, il faut avoir validé toutes les UE décrites ci-après, soit un total de 180 crédits. Pour plus d'informations, nous contacter.

Contenu de la formation	Nombre de crédits	Code
L1		
TRONC COMMUN		
Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique	6	FPG003
Bases et outils de gestion de l'entreprise	6	TET009
Outils et démarche de la communication écrite et orale	4	CCE001
Méthodes de recherche et traitement de l'information : entretiens et questionnaires professionnels	8	TET003
Outils informatiques pour les sciences du travail et de la société	4	TET014
Organisation du travail et des activités	6	DSY005

Contenu de la formation	Nombre de crédits	Code
Présentation générale du droit	4	DRA001
La formation des adultes : histoire, cadres et acteurs	4	FAD101
Pratiques pédagogiques et contextes de formation	6	FAD102
Expérience professionnelle	12	UAFA01
L2		
UNE UNITÉ AU CHOIX PARMIS LES ENSEIGNEMENTS DE L'ÉCOLE MANAGEMENT ET SOCIÉTÉ	4	
Analyse des situations de travail	6	TET008
Initiation au management et gestion des ressources humaines	4	FPG001
Droit social : bases du droit du travail : aspects individuels et collectifs	4	DRS003
Recherche d'informations : théorie et pratique sur le web	6	TET007
UNE UNITÉ AU CHOIX PARMIS		
Parcours d'apprentissage personnalisé en anglais - 1er semestre	6	ANG001
Parcours d'apprentissage personnalisé en anglais - 2e semestre	6	ANG002
Anglais professionnel - 1er semestre	6	ANG003
Anglais professionnel - 2e semestre	6	ANG004
Le psychologue, le travail et l'emploi	6	PST105
Sociologie du travail et de l'emploi	6	AST106
UNE UNITÉ AU CHOIX PARMIS LES ENSEIGNEMENTS DE L'ÉCOLE MANAGEMENT ET SOCIÉTÉ	4	
Expérience professionnelle	12	UAFA02
L3		
Institutions et acteurs de la formation des adultes	6	FAD103
Animation, gestion, évaluation d'une séquence pédagogique	6	FAD106
Recueil et traitement de l'information	6	FAD117
Ingénierie d'une action de formation	6	FAD118
Montage juridique et financier de dispositifs de formation	6	FAD119
Accueil et information sur les parcours et les certifications professionnelles	6	TOF105
Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle	4	CCE105
Analyse des emplois et des activités professionnelles	6	TOF101
Travail, emploi, qualifications	4	TOF106
Test d'anglais (Bulat niveau 1)	2	UA2B12
UNITÉ D'ACTIVITÉ		
Expérience et rapport d'activité	8	UAFA03



Pour en savoir plus,
scannez ce code
ou connectez-vous
sur www.cnam.fr

Responsable de projets de formation

Formation diplômante [CODE : CPN03]



Niveau : II - Bac +4

Durée maximum : 1 200 heures en présentiel – préparation partielle possible en formation ouverte à distance.

Niveau d'entrée : Bac +2

Inscrit RNCP : oui

⇒ Emploi

Le responsable de projets de formation travaille dans des organisations publiques ou privées, de secteurs d'activités et de tailles très diversifiés.

Il est un professionnel de l'ingénierie de formation. Sur la base d'une analyse du travail, il conçoit une stratégie de développement des compétences déclinée en projets de formation. Il pilote ces projets, et en accompagne les bénéficiaires.

⇒ Compétences visées

Pour occuper ce métier, il doit être capable de :

- analyser les besoins ou les demandes de formation émanant d'entreprises, de branches professionnelles, d'organismes publics, de personnes en voie de professionnalisation ou de réorientation professionnelle, etc. ;
- accompagner les décideurs dans le montage de leur plan de formation par la conception de dispositifs contribuant au développement des compétences et à la professionnalisation des personnes ;
- mettre en œuvre et évaluer ces dispositifs.

⇒ Cheminement

Pour obtenir l'ensemble du diplôme, il faut avoir validé toutes les UE décrites ci-dessous, soit un total de 120 crédits.

Pour plus d'informations, nous contacter.

Contenu de la formation	Nombre de crédits	Code
UNITÉS D'ENSEIGNEMENT OBLIGATOIRES		
Ingénierie d'une action de formation	6	FAD118
Institutions et acteurs de la formation des adultes	6	FAD103
Recueil et traitement de l'information	6	FAD117
Animation, gestion, évaluation d'une séquence pédagogique	6	FAD106
UNE UNITÉ D'ENSEIGNEMENT OPTIONNELLE DES 6 CRÉDITS AU CHOIX PARMIS		
Accueil et information sur les parcours et les certifications professionnelles	6	TOF105
Montage juridique et financier de dispositifs de formation	6	FAD119
UNITÉS D'ENSEIGNEMENT OBLIGATOIRES		
Ingénierie : concepts et démarches	8	FAD109
Analyse du travail et ingénierie de la formation professionnelle	8	FAD111
Méthodologie de l'analyse de situations et de la conduite de projets	8	FAD110
Organisation des apprentissages et dispositifs pédagogiques	8	FAD113
Développement des compétences en situation de travail	8	FAD114
Projet personnel et professionnel	8	FAD108
Politiques de formation et territoires	8	FAD115
UNITÉS D'ACTIVITÉ OBLIGATOIRES		
Mémoire professionnel	18	UA220V
Expérience professionnelle	18	UAFA07



Pour en savoir plus,
scannez ce code
ou connectez-vous
sur www.cnam.fr